

	CO ₂ Prestatieladder	Pagina	1 van 7
	4B2 – Voorgangsrapport – 1 ^{STE} HELFT 2023	Revisie	00

1 Doelstelling

Dit document heeft als doel de halfjaarlijkse of jaarlijkse voortgang van de CO₂-doelstellingen te rapporteren, zodat er kan worden nagegaan of er bijkomende maatregelen zijn vereist.

Daarnaast wordt dit document ook gebruikt om te voldoen aan een aantal eisen uit de CO₂-prestatieladderstandaard (versie 3.1) mbt verplichte publicatie op de bedrijfswebsite, om extern te communiceren over:

- bedrijfsdoelstellingen (3.B.1);
- halfjaarlijkse voortgang (4.B.2);
- emissieinventaris, doelstellingen en energiebeleid (3.C.1)

2 Inleiding

De groep Renotec telt 856 medewerkers verdeeld over 6 vestigingen en heeft een omzet van ongeveer 195 miljoen € per jaar (gegevens 2023).

Renotec focust op gespecialiseerde renovatie- en restauratiewerken en geeft gebouwen, monumenten en kunstwerken opnieuw een toekomst. De groep is gespecialiseerd in uitdagende projecten die ambachtelijke kennis vragen. Met stipte aandacht voor veiligheid lost Renotec elk complex en buitengewoon renovatieprobleem op. Renotec houdt vakmanschap onder eigen vleugels. Alle nodige kennis rond de nicheactiviteiten brengt en houdt Renotec zo veel mogelijk in eigen huis. Renotec investeert resoluut in de verdere uitbouw van haar knowhow. Uiteindelijk maken gemotiveerde en betrokken mensen het verschil. Het menselijk kapitaal is de grootste toegevoegde waarde. De baseline van Renotec is niet zomaar ‘Renovating for the future’.

3 Wijzigingen

Versie dd. dd/mm/jjjj	Toelichting (one-liner)
R00. 15/12/2023	Initiële versie

4 Energiebeleid

Als bedrijf is Renotec, sinds haar ontstaan, zich bewust van onze maatschappelijke rol. Veilig en duurzaam ondernemen staat al meer dan 20 jaar op de agenda. Het zit ingebakken in onze dagelijkse activiteiten. Duurzaamheid is structureel in onze organisatie verankert door ondermeer deelname aan het Voka Charter Duurzaam Ondernemen, en de CO₂ prestatieladder. Op deze wijze blijven we onze organisatie continu verbeteren met het oog op de 6P's: people, planet, prosperity, partnerships, peace en pleasure.

Door te kiezen voor een CO₂ prestatieladdercertificaat worden bovendien bepaalde parktijken nog verder in onze organisatie verankert, die ons toelaten een echt energiebeleid te voeren:

	CO ₂ Prestatieladder	Pagina	2 van 7
	4B2 – Voorgangsrapport – 1 ^{STE} HELFT 2023	Revisie	00

- Door het afbakenen van onze organisatorische grenzen – en de controle daarvan – kunnen we ons CO₂- en energiebeleid ook optimaal afstemmen op onze volledige organisatie
- Door de voortgangsrapportage en de evaluatie in de directiebeoordeling blijven we op track om onze doelstellingen te halen
- Door te voorzien in de CO₂-prestatieladder-pagina op onze website, en door interne locaties op SharePoint en/of de bedrijfsserver te voorzien, kunnen onze teams de documentatie die de CO₂ prestatieladder vereist, voorbereiden en ter beschikking stellen van interne en externe medewerkers
- Door te voorzien in de nodige operationele budgetten en personele middelen in zowel ondersteunende als uitvoerende afdelingen, worden de concrete taken en maatregelen waarmee we onze doelstellingen kunnen behalen, praktisch ingevuld en worden doelstellingen ingelost
- Door diverse interne en externe audits wordt nagegaan of we nog steeds compliant zijn met de geldende wetgeving, en de resultaten van deze audits worden voorgelegd op de jaarlijkse management review(s)
- De directie streeft ernaar haar energieprestaties en het bedrijfsmanagementsysteem continu te verbeteren
- Renotec houdt bij het inkopen van producten rekening met de energie-efficiëntie en onderzoekt de CO₂-intensieve waardeketens, om reducties in de keten te kunnen realiseren
- Renotec houdt bij de ontwikkeling van haar diensten, rekening met energie/CO₂prestaties en hun kost en gaat hierover in overleg met de klant.

5 Organisatorische grenzen

5.1.1 Juridische eenheden

Het bepalen van de organisatorische grens heeft plaatsgevonden conform methode 1: de Greenhouse Gas Protocol (GHG). Hieruit volgt de organisatorische grens zoals opgenomen in onderstaande tabel:

Entiteit	Locatie	KvK nummer	NAC Code(s)	Scope voor deze entiteit/locatie
Renotec NV	Acaciastraat 14c, 2440 Geel, België	BE 0436 207 911	42.21 39.00 43.99	• Renovatiewerken; • Gevel- en terraswerken; • Energetische renovatie; • Glas in lood; • Restauratie monumenten; • Interieurrenovatie; • Asbestverwijdering; • Werken aan monumenten, kunstwerken en betonherstellingen; • Ambachtelijke smederij, schrijnwerkerij • & steenkapperij;
	Winkelomseheide 229, 2440 Geel, België			
	De Béjarlaan 1, 1120 Brussel, België			

	CO ₂ Prestatieladder	Pagina	3 van 7
	4B2 – Voorgangsrapport – 1 ^{STE} HELFT 2023	Revisie	00

Entiteit	Locatie	KvK nummer	NAC Code(s)	Scope voor deze entiteit/locatie
	Kreweg 3, 2870 Puurs, België		42.21	• Civiel onderhoud in bedrijven; • Brugrenovaties; • Leidingtechnieken.
	Wondelgemkaai 8, 9000 Gent, België		42.21 43.99	• Leidingtechnieken
	Rue du Parc Industriel 54, 4300 Waremmes, België		43.99	• Werken aan monumenten, kunstwerken en betonherstellingen; • Leidingtechnieken.
	Nijverheidsstraat 72 bus 3, 2160 Wommelgem, België		43.99	• Werken aan monumenten, kunstwerken en betonherstellingen.
				• Civiel onderhoud in bedrijven.
Areno SA	Rue du Parc Industriel 54, 4300 Waremmes, België	BE 0457 358 166	39.00	• Asbestverwijdering
Grean Consult BV	Winkelomseheide 223A, 2440 Geel, België	BE 0462 186 687	70.22	• Rioolinspectie en studiebureau
Patrimoon BV	Winkelomseheide 223/A 2440 Geel	BE0830.4 48.276	43.99	• Studiebureau

5.1.2 Emissiestromen

5.1.2.1 Gebouwen

Gebouw	Aardgas	Stookolie	Elektriciteit
Geel	X	X	X
Waremmes	0	X	X
Puurs	0	X	X
Gent	0	0	X
Brussel	X	0	X

5.1.2.2 Wagenpark

Type	Diesel	Benzine	Elektriciteit
Personenauto	X	X	X
Bestelwagen	X	0	0
Vrachtwagen	X	0	0

	CO ₂ Prestatieladder	Pagina	4 van 7
	4B2 – Voorgangsrapport – 1 ^{STE} HELFT 2023	Revisie	00

5.1.2.3 Machines

Type	Diesel	Benzine ¹	Elektriciteit ²
Machines	X	0	0

¹ Uitzonderlijk wordt benzine op de werf gebruikt. Dit aandeel wordt ingeschat als verwaarloosbaar. In § 5.3 ‘Onzekerheden’ wordt dit in rekening gebracht.

² Er wordt geen elektriciteit onder contract van Renotec (Scope 2) verbruikt op werven. Indien er elektriciteit wordt verbruikt is dit onder contract van derden en is dit beschouwd als een (Scope 3 emissie)

6 Energiebeoordeling

Renotec houdt de vinger aan de pols door haar energiestromen, energieprestaties, trends in energieverbruik periodiek te evalueren, de significante energieverbruiken en de variabelen die daaraan aan de grondslag liggen te evalueren en actief te zoeken naar verbeterpunten. Hiervoor wordt er beroep gedaan op derden voor het uitvoeren van energie en interne systeem-audits.

7 Doelstellingen en maatregelen

7.1 Voortgang 2023

7.1.1 Doelstelling 1: reductie scope 1 en 2, gerelateerd aan VTE

Doelstelling	3,8% CO ₂ e-reductie voor de periode 2022-2024, gerelateerd aan het aantal voltijdsequivalenten, hetzij 1,9% in 2023 tov 2022 3,8% in 2024 tov 2022 <u>Kengetallen:</u>					
	CO ₂ S1+S2	vte	Ton CO ₂ /VTE	reductie doelstelling %	reductie doelstelling abs	Doelstelling per VTE
	2022 4.978,64 Ton CO ₂ e	763	6,53 Ton CO ₂ e			
	2023			1,90%	-0,12 Ton CO ₂ e	6,40 Ton CO ₂ e
	2024			3,80%	-0,25 Ton CO ₂ e	6,28 Ton CO ₂ e
Periode	2022-2024					
Belangrijkste reductiemaatregelen	- Medewerkers streekgebonden inzetten - Inzetten op vernieuwing van het kantoren, met nieuwe technieken					
Voortgang 2023	CO ₂ S1+S2 / 2	vte	Ton CO ₂ /VTE	Behaalde reductie %	Behaalde reductie abs	
	2022 2.489,50 Ton CO ₂ e	763	3,26 Ton CO ₂ e			
	2023 3.135,69 Ton CO ₂ e	856	3,66 Ton CO ₂ e	12%	0,40 Ton CO ₂ e	

	CO ₂ Prestatieladder	Pagina	5 van 7
	4B2 – Voorgangsrapport – 1 ^{STE} HELFT 2023	Revisie	00

Evaluatie van de emissie	De doelstelling wordt voorlopig niet gehaald en zal wellicht niet kunnen gehaald worden. Oorzaken: • grotere geografische spreiding • groei van de organisatie • ingebruikname kantoor Brussel met tijdelijke energie-intensieve faciliteiten • basis tov corona jaar 2022 maakt het target extra uitdagend
Bijkomende maatregelen	Volgende bijkomende maatregelen kunnen overwogen worden, en kunnen op langere termijn effect hebben: • Informatie inwinnen voor eventuele vergroening van elektriciteitscontracten • Kantoor Brussel exploiteren met de voorziene energie-efficiënte faciliteiten

7.1.2 Doelstelling 2: reductie scope 1

Doelstelling	Directe emissie (alle emissies van installaties die eigendom zijn van of gecontroleerd worden door de organisatie), 3.5 % in 2024 tov emissies van 2021 (5.012 Ton CO2e), <u>Kengetallen</u>			
		reductie doelstelling %	reductie doelstelling abs	Doelstelling per VTE
	Scope 1			
2021	5.012 Ton CO2e			
2022		1,17%	-58,6 Ton CO2e	4.953,4 Ton CO2e
2023		3,34%	-167,4 Ton CO2e	4.844,6 Ton CO2e
2024		3,50%	-175,4 Ton CO2e	4.836,6 Ton CO2e
Periode	2021-2024			
Belangrijkste reductiemaatregelen	• Medewerkers streekgebonden inzetten • Inzetten op vernieuwing van het kantoren, met nieuwe technieken			
Voortgang 2023		Behaalde reductie %	Behaalde reductie abs	
	Scope 1 / 2			
2021/2	2.506 Ton CO2e			
2022/2	2.445 Ton CO2e	-2,43%	-61 Ton CO2e	
2023H1	3.027 Ton CO2e	20,77%	521 Ton CO2e	
Evaluatie van de emissie	De doelstelling werd niet gehaald, onder meer door: • grotere geografische spreiding • groei van de organisatie • ingebruikname kantoor Brussel met tijdelijke energie-intensieve faciliteiten • basis tov corona jaar 2022 maakt het target extra uitdagend			
Bijkomende maatregelen	Volgende bijkomende maatregelen kunnen overwogen worden, en kunnen op langere termijn effect hebben: • Kantoor Brussel exploiteren met de voorziene energie-efficiënte faciliteiten			

	CO ₂ Prestatieladder	Pagina	6 van 7
	4B2 – Voorgangsrapport – 1 ^{STE} HELFT 2023	Revisie	00

- In de toekomst: “uitrol opleidingen het nieuwe draaien”, op korte termijn toolbox tips ivm CO₂ bewust besturen van graafinstallaties

7.1.3 Doelstelling 3: reductie scope 2

Doelstelling	Indirecte emissie (alle emissies die ontstaan door de opwekking van elektriciteit die de organisatie gebruikt, <u>emissies door zakelijke vliegkilometers</u> en <u>emissies door zakelijk gereden kilometers met privé-auto's</u>)																												
	<table><tr><th>Periode</th><th>Scope 2</th><th>reductie doelstelling %</th><th>reductie doelstelling abs</th><th>Doelstelling per VTE</th></tr><tr><td>2021</td><td>125 Ton CO2e</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>2022</td><td></td><td>0,10%</td><td>-0,13 Ton CO2e</td><td>124,9 Ton CO2e</td></tr><tr><td>2023</td><td></td><td>0,20%</td><td>-0,25 Ton CO2e</td><td>124,8 Ton CO2e</td></tr><tr><td>2024</td><td></td><td>0,30%</td><td>-0,38 Ton CO2e</td><td>124,6 Ton CO2e</td></tr></table>				Periode	Scope 2	reductie doelstelling %	reductie doelstelling abs	Doelstelling per VTE	2021	125 Ton CO2e				2022		0,10%	-0,13 Ton CO2e	124,9 Ton CO2e	2023		0,20%	-0,25 Ton CO2e	124,8 Ton CO2e	2024		0,30%	-0,38 Ton CO2e	124,6 Ton CO2e
Periode	Scope 2	reductie doelstelling %	reductie doelstelling abs	Doelstelling per VTE																									
2021	125 Ton CO2e																												
2022		0,10%	-0,13 Ton CO2e	124,9 Ton CO2e																									
2023		0,20%	-0,25 Ton CO2e	124,8 Ton CO2e																									
2024		0,30%	-0,38 Ton CO2e	124,6 Ton CO2e																									
Periode	2021-2024																												
Belangrijkste reductiemaatregelen	• Medewerkers streekgebonden inzetten (minder km's) • Inzetten op vernieuwing van het kantoren, met nieuwe technieken																												
Voortgang 2023	<table><tr><th>Periode</th><th>Scope 2</th><th>Behaalde reductie</th><th>Behaalde reductie</th></tr><tr><td>2021/2</td><td>63 Ton CO2e</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2022/2</td><td>44 Ton CO2e</td><td>-29,81%</td><td>-19 Ton CO2e</td></tr><tr><td>2023H1</td><td>113 Ton CO2e</td><td>80,51%</td><td>50 Ton CO2e</td></tr><tr><td>2024</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>				Periode	Scope 2	Behaalde reductie	Behaalde reductie	2021/2	63 Ton CO2e			2022/2	44 Ton CO2e	-29,81%	-19 Ton CO2e	2023H1	113 Ton CO2e	80,51%	50 Ton CO2e	2024								
Periode	Scope 2	Behaalde reductie	Behaalde reductie																										
2021/2	63 Ton CO2e																												
2022/2	44 Ton CO2e	-29,81%	-19 Ton CO2e																										
2023H1	113 Ton CO2e	80,51%	50 Ton CO2e																										
2024																													
Evaluatie van de emissie	De doelstelling wordt niet gehaald en kan wellicht niet meer gehaald worden. Oorzaken zijn onder meer: • groei van de organisatie • ingebruikname kantoor Brussel met tijdelijke energie-intensieve faciliteiten, echter door het kantoor van Brussel buiten beschouwing te houden zou • basis tov corona jaar 2022 maakt het target extra uitdagend • emissies voor laden van wagens zorgt voor extra toename																												
Bijkomende maatregelen	Volgende bijkomende maatregelen worden overwogen: • Overweeg een volledige herziening van de doelstelling, met een focus op vergroening van elektriciteitscontracten																												

	CO ₂ Prestatieladder	Pagina	7 van 7
	4B2 – Voorgangsrapport – 1 ^{STE} HELFT 2023	Revisie	00

7.1.4 Doelstelling scope 3

7.1.4.1 Evaluatie scope 3-doelstelling in ketenanalyse transport herstmortel Mapei Italië– België

	Activiteit/Doelstelling	Doelstelling	Resultaat Q2/2023
Doelstelling 2023-1	Transport herstmortel Mapei Italië - België. <u>Target:</u> De emissies ten gevolge van het wegtransport dienen tegen 31-03-2024 te zijn verminderd met 30% t.o.v. 2022.	Minimaal 30% reductie door alternatief transport zoals spoortransport of wegtransport HVO diesel.	35%

Conclusie en bijkomende maatregelen: De doelstelling werd behaald. Het is aanbevolen de ketenanalyse te reviseren, en na te gaan of gelijkaardige reducties in de toekomst kunnen worden behaald. Herformuleer de doelstelling zo nodig in die zin.

7.1.4.2 Evaluatie scope 3-doelstelling in ketenanalyse grondverzet Dekempeneer

	Activiteit/Doelstelling	Doelstelling	Resultaat Q2/2023
Doelstelling 2023-2	Aanvoer van uitgegraven materialen van de werven (regio Brussel) van Renotec naar Dekempeneer. Verwerking ervan in de centrale van Dekempeneer. Aanvoer van door Renotec herbruikte bouwmaterialen. <u>Target:</u> De emissies ten gevolge van bovenvernoemde activiteiten dienen tegen 31-03-2024 te zijn verminderd met 30% t.o.v. 2022.	30%	40%

Conclusie en bijkomende maatregelen: De doelstelling werd behaald. Het is aanbevolen de ketenanalyse te reviseren, en na te gaan of gelijkaardige reducties in de toekomst kunnen worden behaald. Herformuleer de doelstelling zo nodig in die zin.